

【채용 직무기술서】

인천시설공단				
채용 분야	일반직 환경7급(보건, 환경 담당)			
분류 체계 (능력 단위)	대분류	중분류	소분류	세분류
	23.환경·에너지·안전	01. 산업환경	02. 대기관리	01. 대기환경관리
		02. 환경보건	01. 환경보건관리	01. 산업환경보건
03. 위해성관리				
기관 주요사업	○ 인천광역시장에 위탁하는 공공시설물을 효율적으로 관리/운영 1. 체육사업 - 아시안게임경기장(아시안드주경기장, 송림체육관, 계양경기장), 삼산월드체육관, 계산국민체육센터, 강화경기장 2. 장묘사업 - 가족공원(송화원, 봉안당, 수목장림) 3. 주차사업 - 노외주차장, 버스차고지 4. 공익사업 - 도시기반(도로, 하수도, 유수지 등), 사회복지회관, 청소년수련관, 근로자문화센터, 노인문화회관, 어린이과학관, 하늘문화센터, 센트럴공원, 영종씨사이드파크, 청라호수공원 등 도시공원 5. 기타사업 - 지하도상가, 인천대공원(주차장, 자전거 대여, 인조잔디구장, 썰매장), 운동부			
능력단위	○ (산업보건관리) 보건관리계획수립평가, 안전보건관리체제확립, 산업재해관리, 산업보건정보소통·관리, 산업보건 위험성평가, 작업환경관리, 작업관리, 건강관리, 응급조치, 사업장 건강증진, 사업장보건교육, 보건활동 모니터링, 보건관련 문서관리 ○ (대기환경관리) 대기환경관리 대관업무, 대기환경관리 계획수립, 대기 모델링과 영향평가, 방지시설의 설치, 방지시설 운전관리 등 사업장의 대기관리업무를 수행함			
직무수행 내용	○ (산업보건관리) 쾌적한 작업환경의 조성, 근로자의 건강보호 및 증진을 위하여 작업과정이나 작업장에서 발생하는 화학적, 물리적, 인체공학적 혹은 생물학적 유해요인을 측정·평가하여 관리, 감소 및 제거 등의 업무 수행, 보건교육계획의 수립 및 보건교육 실시 등 산업안전보건법령에서 정하는 보건관리자의 업무 수행 등 ○ (대기환경관리) 대기오염과 악취물질 및 실내 공기질을 측정 분석하고 대기질 모델링을 이용하여 대기 환경영향평가를 수행하며, 대기오염방지시설의 설계·운영·설치 및 대기관리 계획을 수립			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		

직무수행요건 (하단 내용)	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유해인자의 특성 및 건강영향에 관한 지식 ○ 안전보건상의 조치 기준에 관한 지식 ○ 작업환경 평가 및 관리 기술에 관한 지식 ○ 건강진단 결과의 해석 및 건강관리 대책에 관한 지식 ○ 근로자 건강관리프로그램에 관한 지식 ○ 적정 보호구의 선정 및 관리에 관한 지식 ○ 물질안전보건자료(MSDS)에 관한 지식 ○ 근골격계질환 예방에 관한 지식 ○ 석면의 유해 위험성 지식 ○ KOSHA guide에 대한 지식 ○ 산업보건분야 역학조사에 대한 지식 ○ 정신보건(직무 스트레스, 감정노동 등)에 관한 지식 ○ 화학물질 분석 및 분석기기의 이론에 관한 지식 ○ 대기환경 관련 법규, 대기오염물질 종류 및 특성 지식 ○ 대기환경 규제와 지원 내용, 대기성질과 확산방정식 지식 ○ 사건 사례 및 원인분석, 공정표 작성 방법 등에 관한 지식
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대외업무 수행을 위한 상황분석 기술 ○ 통계 분석 및 프로그램 활용능력 ○ 경영환경 이해 및 예산관리능력 ○ 신기술 이해 및 응용능력 ○ OA활용능력 ○ 발표 및 교수기술, 문서 및 보고서 작성 능력 ○ 회의 진행 스킬 ○ 대기오염 배출량 산출기술 및 대기오염 정보수집 능력 ○ 발생원별 저감대책 파악능력 ○ 작성 및 해석능력
필요태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 각종 법령 정보 수집과 내용 확인의지 ○ 법적 범위를 조사하기 위하여 지속적으로 법령을 검토하고 개정사항 확인 의지 ○ 위험요소를 분석하고 적극적으로 지도하는 자세 ○ 대인관계를 원활히 할 수 있는 긍정적인 자세와 커뮤니케이션 능력 ○ 처음 접하는 상황에 대해서 알아보려는 적극적인 자세 ○ 객관적 종합적인 분석태도 및 요구사항에 대한 명확한 판단력 ○ 신지식 습득력, 정보수집 및 분석, 위기대처 능력 ○ 문제점 해결을 위한 적극적인 태도 및 시스템 개선의지 ○ 투명하고 공정한 업무수행 태도

	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고객중심적인 사고 및 다양한 기술적 대안을 탐구하는 의지 ○ 창의적으로 사고하려는 자세
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용 공고문 참조
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리
참고	<ul style="list-style-type: none"> • www.ncs.go.kr